






価値創造の源泉となる仕組み

CSR

CSR方針

私たちは、事業を通じて社会課題の解決に貢献することこそが、持続可能な社会の実現、そしてセプテーニグループのミッションである「ひとりひとりのアントレプレナーシップで世界を元気に」の実現に向けて、社会やステークホルダーの皆さまから求められているセプテーニグループらしいCSRだと考えており、この考えを中心に据えてCSR活動を続けています。

重点テーマと取り組み事項

重点テーマ (関連するSDGs)	提供する社会的価値	2020年9月期 主な取り組み
ダイバーシティ&インクルージョン 	<ul style="list-style-type: none"> 誰もが活躍できる社会実現への貢献 労働生産性向上への貢献 	女性活躍推進 外部講師を招いたオンラインセミナー「女性が活躍するためのキャリア構築」の実施など、グループ全体の女性キャリア支援を推進。 LGBTに関する取り組み LGBT&アライネットワークを通じた啓発活動を継続的に実施。取り組みが評価され、3年連続で「PRIDE指標」最高位Gold受賞。 差別・ハラスメント対策 ハラスメントの予防・防止を目的とした管理職向けハラスメント研修や、全社員向けのeラーニングによる学習を実施。
文化・スポーツ・エンターテインメント産業の支援 	<ul style="list-style-type: none"> 心豊かな社会実現への貢献 DXによる産業発展への貢献 	文化の支援 マンガ家育成支援プログラム「RouteM」を提供、100名超の専属作家が参画。クリエイティブ学生支援を目的として美術大学への出張授業を実施。 スポーツの支援 フェンシング(サーブル)トップアスリート 福島史帆選手を支援。プロダンスチーム「SEPTENI RAPTURES」を結成。 ※エンターテインメント産業の支援は2021年9月期より取り組み開始。
デジタル広告業界の健全な発展 	<ul style="list-style-type: none"> 安心・安全なデジタル社会実現への貢献 	オウンドメディアや全社員向けeラーニングを用いた社内の啓発活動、外部セミナーへの登壇などの社外活動を実施。
AI活用による産業の発展 	<ul style="list-style-type: none"> イノベーションの創出 労働生産性向上への貢献 	HRテクノロジーにおけるデータの利活用 安心・安全なデータの取り扱いに向けて「デジタルHRガイドライン」を策定・公開。 デジタルマーケティングにおけるデータの利活用 「PRECOG」「Odd-AI」など、独自のAI・データソリューションを顧客企業に提供。
高品質な人材育成 	<ul style="list-style-type: none"> 労働生産性向上への貢献 地方創生への貢献 	新型コロナウイルス感染拡大に備えたオンラインリクルーティングの対象地域を拡大、グループ会社のMANGOと協働して独自オンライン選考を開発・実施するなど、人的資産研究所での研究に基づいた取り組みを推進。さまざまな取り組みが評価され、経済産業省後援「第5回 HRテクノロジー大賞」にて採用部門優秀賞を受賞(5年連続受賞)。



トピックス

高品質な人材育成

📄 研究概念・研究テーマ・研究をもとにした取り組み

2016年に社内の研究部門として設立した「人的資産研究所(Human Capital Lab)」では、AI(機械学習)などを活用し、蓄積してきた人材に関する膨大なデータを統合・分析することを通じて、成長産業における“人材育成の構造”を科学的な観点から明らかにし、広く共有することを目的に研究活動を続けています。



株式会社セプテーニ・ホールディングス
久保 健

新型コロナウイルス感染症対策としてテレワークが全社導入されたことで、社内でのコミュニケーション方法が大きく変化しました。この環境変化への適応度は一律ではなく、社員個々の個性や特徴により異なる傾向が見られたため、分析を進めることでテレワーク環境下での人材育成やマネジメントの最適化につなげられるのではないかと考え、「テレワーク環境が新入社員の職場適応に与える影響についての検証」を行いました。

また、検証結果レポートを一般公開したところ、非常に多くの反響をいただきました。今後もさまざまな研究を通じて、社員にも、広く社会にも価値のある情報を提供していきたいと考えています。

人的資産研究所での研究をもとに、時間やコスト負担が大きい地方在住の学生向けに、2017年(2018年卒)の新卒採用からオンライン採用を実施してきました。新型コロナウイルスの感染拡大に備え、そのノウハウを活かして全地域を対象に新卒採用をオンライン化することを2020年2月に決定。学生の皆さまに安心して選考に参加いただけるよう、来社の必要性を最小限に抑えた採用活動を実施しました。



株式会社セプテーニ・ホールディングス
平野 希

オンライン選考に安心して参加いただくため、採用や選考に関するデータ・会社理解につながる情報をこれまで以上に詳細に公開しました。また、選考過程で提供いただく情報をもとに入社後のキャリアをシミュレーションした「個別フィードバック」を提供しています。こうした情報提供によって納得感や安心感を持ってたという声も多くいただきました。

今後もよりオープンな情報提供を意識し、個人々の成長や活躍をサポートする取り組みを行っていきます。

ダイバーシティ&インクルージョン

📄 主な取り組み

さまざまな背景を持った社員それぞれが、自律した価値ある仕事で業績に貢献することが、グループの持続的発展につながるという考えのもと、行動規範「Septeni Way」の一つ「Diversity」のとおり、多様な働き方を推進、支援しています。



ダイバーシティ&インクルージョンの意義の理解と浸透を目的として、グループ代表の佐藤と社外取締役 岡島氏によるダイバーシティワークショップをオンライン配信で実施。約200人の従業員が参加しました。

文化・スポーツの支援

📄 主な取り組み

アスリートやチーム、アーティストなど、幅広いジャンルにおける人材の活躍支援に取り組んでいます。2021年9月期からは、エンターテインメント産業の支援にも挑戦、文化・スポーツ・エンターテインメント産業の支援を推進します。



株式会社セプテーニ・ホールディングス
福島 史帆実

2020年9月に開催された全日本選手権では、4年ぶり2回目の優勝を果たすことができました。今回の試合は完全オンライン開催でしたが、セプテーニグループの皆さんは予選から中継を見ながら応援してくださり、とても励みになりました。また、優勝後たくさんメッセージをいただき、その中には「勇気をもらえた」「感動した」という言葉もあり、自分がプレーすることでそう感じてくれる人がいることをとてもうれしく思いました。今後も、フェンシングを通じて、より多くの方に勇気と感動を与えられるようがんばっていききたいと思います。